

Հայտարարություն ՀՀ Կորպորատիվ կառավարման կանոնագրքին համապատասխանության մասին

«Վիվա Արմենիա» ՓԲԸ-ի գործառնական շրջանակը սերտորեն համապատասխանում է Կորպորատիվ կառավարման կանոնագրքի հիմնարար սկզբունքներին: Մենք հանձնառու ենք պահպանել Կանոնագրքով սահմանված թափանցիկության, հաշվետվողականության և արդարացի վերաբերմունքի հիմնարար արժեքները՝ ապահովելով մեր ներքին չափանիշների համապատասխանությունը Կանոնագրքի պահանջներին:

Տնօրենների խորհրդի վերահսկողություն և բաժնետերերի իրավունքներ

«Վիվա Արմենիա» ՓԲԸ Տնօրենների խորհուրդն արդյունավետորեն իրականացնում է Ընկերության ռազմավարական ղեկավարումը և համապարփակ վերահսկողություն է իրականացնում գործադիր մարմնի նկատմամբ: Տնօրենների խորհրդի անդամները գործում են խստորեն՝ գործող օրենսդրության շրջանակներում: Մենք ապահովում ենք, որպեսզի Խորհրդի բոլոր անդամները ողջամիտ ժամկետներում ստանան առաջիկա նիստի օրակարգին վերաբերող բոլոր անհրաժեշտ փաստաթղթերն ու տեղեկատվությունը՝ տեղեկացված որոշումների կայացմանը նպաստելու համար:

Ընկերությունը երաշխավորում է արդար և անկողմնակալ վերաբերմունք բոլոր բաժնետերերի նկատմամբ: Մենք ապահովում ենք հետևյալը.

- Կառավարմանը և ռազմավարական որոշումների կայացմանը մասնակցելու հետ կապված իրավունքները լիովին պաշտպանված են և իրականացվում են առանց խտրականության:
- Նույն դասի բաժնետոմսերի բոլոր սեփականատերերն արժանանում են հավասար վերաբերմունքի:
- Շահութաբաժինների վճարման մեր ընթացակարգերը երաշխավորում են արդար և հավասար վերաբերմունք բոլոր բաժնետերերի նկատմամբ:

Թափանցիկություն և հաշվետվողականություն

Բարեվարքության ամենաբարձր չափանիշները պահպանելու նպատակով Ընկերությունը պահպանում է ներքին աուդիտի հուսալի գործառույթ՝ ռիսկերի կառավարման և ներքին վերահսկողության համակարգերը շարունակաբար գնահատելու և բարելավելու համար: Բացի այդ, մեր ֆինանսական հաշվետվությունները հետևողականորեն ենթարկվում են արտաքին աուդիտի: Ի հավելումն, մենք կիրառում ենք Շահերի բախման խիստ քաղաքականություն, որը ներառում է ցանկացած իրավիճակ, երբ աշխատակիցը կամ Ընկերության կառավարման մարմնի անդամը կարող է օգտագործել իր մասնագիտական կամ պաշտոնական դիրքը անձնական շահի համար: Այս քաղաքականությունը տարածվում է Տնօրենների խորհրդի, բոլոր աշխատակիցների և գործընկերների (կոնտրագենտների) վրա:

Կանոնագրքի գործնական կիրառում

Մենք հարմարեցնում ենք Կորպորատիվ կառավարման կանոնագրքի մեր կիրառումը (Կորպորատիվ կառավարման զարգացման մատրիցայի 1-ին փուլ)՝ արտացոլելու «Վիվա Արմենիա» ՓԲԸ-ի եզակի գործառնական իրողությունները: Մասնավորապես, քանի որ մեր սեփականության կառուցվածքը բաղկացած է ընդամենը երկու բաժնետիրոջից, Բաժնետերերի

ընդհանուր ժողով գումարելու համար մենք կիրառում ենք ծանուցման 7-օրյա ժամկետ՝ Կանոնագրքով առաջարկվող 21-օրյա ժամկետի փոխարեն:

Այս մոտեցումը խիստ գործնական է և արդյունավետ: Այն ապահովում է ավելի մեծ ճկունություն և արագ որոշումների կայացում՝ միննույն ժամանակ պահպանելով արդյունավետ հաղորդակցությունը բաժնետերերի միջև, պաշտպանելով նրանց իրավունքները և բավարար հնարավորություն ընձեռելով օրակարգի հարցերի քննարկման և ժողովին տեղեկացված մասնակցության համար: Մենք համարում ենք, որ այս պրակտիկան լիովին համապատասխանում է լավ կորպորատիվ կառավարման հիմնարար նպատակներին և նպատակահարմար է իր կոնկրետ հանգամանքներին:

Հետագա հանձնառություն

Հավատարիմ մնալով կորպորատիվ կառավարման համաշխարհային մակարդակի սկզբունքներին՝ Ընկերությունը ներկայումս իրականացնում է համապարփակ հետազոտություն՝ հետազայում օպտիմալացնելու ՀՀ Կորպորատիվ կառավարման կանոնագրքի ներդրումը միջազգային լավագույն փորձին համապատասխան: